

Binnen Facta Non Verba werken bedrijven uit verschillende sectoren samen aan vraagstukken op het gebied van arbeidsmobiliteit.

Het netwerk zoekt naar mogelijkheden en oplossingen om gezamenlijk de arbeidsmobiliteit binnen de betrokken bedrijven te verbeteren. Dit doen zij door kennis te delen op gerelateerde HR thema's, maar vooral door aan de slag te gaan met bemiddelen van concrete kandidaten.

Zo biedt Facta Non Verba mobiliteitskandidaten tijdelijke werkervaringsplaatsen. Zij krijgen hiermee de kans om binnen andere bedrijven nieuwe werkervaringen op te doen zodat zij zich beter kunnen oriënteren op ander werk. Het netwerk biedt hierbij de nodige ondersteuning. Duurzame inzetbaarheid is voor alle betrokken bedrijven van groot belang.

Het samenwerkingsverband wordt door de betrokken bedrijven ook gebruikt als denktank. Zo werken bedrijven samen aan vernieuwende projecten om mobiliteitskandidaten arbeidsperspectief te bieden. Daarnaast zoeken de betrokken bedrijven samenwerking op actuele HR vraagstukken die voortkomen uit bijvoorbeeld de Participatiewet of de WWZ.

Wat heeft Facta Non Verba u en uw mobiliteitskandidaten te bieden?

- Nieuwe werkervaringen met behoud van huidige arbeidsovereenkomst,
- Tijdelijke werkervaringsplaatsen bij bedrijven uit het netwerk,
- Netwerkgesprekken met bedrijven die zijn aangesloten bij Facta Non Verba,
- Openstelling van de vacatures binnen het netwerk,
- Voorkomen van overbelasting eigen organisatie door slimme inzet van werkervaringsplaatsen,
- Goed gekwalificeerde kandidaten voor bestaande vacatures binnen het netwerk,
- Mobiliteit met gesloten beurzen voor kandidaten 1e en 2e spoor.

Mobiliteitskandidaten: om wie gaat het?

- Kandidaten vanuit onvrijwillige mobiliteit door bijvoorbeeld boventaligheid of re-integratie,
- Medewerkers zonder uitzicht op contractverlening,
- Kandidaten vanuit vrijwillige mobiliteit.

Successen van Facta Non Verba in 2015

- **Totaal collegiale uitleen: € 327.000,00**
- **Er zijn 65 netwerkgesprekken gevoerd,**
- **26 mobiliteitskandidaten hebben nieuwe werkervaring op gedaan,**
- **Er zijn 55 extra vacatures in het netwerk gedeeld,**
- **18 mobiliteitskandidaten hebben deelgenomen aan een meeloopstage.**
- **5 kandidaten hebben een structurele nieuwe functie gevonden binnen het netwerk.**

Hoe werkt Facta Non Verba?

Het netwerk komt 8 keer per jaar bijeen voor een matchingsbijeenkomst. Het doel van deze bijeenkomst is de uitwisseling van mogelijke werkervaring, actuele vacatures en beschikbare mobiliteitskandidaten. Elk betrokken bedrijf uit het netwerk wordt in deze bijeenkomst vertegenwoordigd door tenminste 1 HR professional. Deze vertegenwoordiger fungeert ook als contactpersoon voor Facta Non Verba. Om elkaars organisaties beter te leren kennen vinden de matchingsbijeenkomsten op toerbeurt plaats bij de verschillende aangesloten bedrijven. Ook buiten deze matchingsbijeenkomsten worden de openstaande werkervaringsplaatsen en vacatures continue gedeeld in het netwerk.

Daarnaast organiseert Facta Non Verba verschillende evenementen om arbeidsmobiliteit te verbeteren.

- **Carrière dag:** mobiliteitskandidaten krijgen op deze bijeenkomst de mogelijkheid om op een informele manier kennis te maken met alle betrokken bedrijven uit het netwerk.
- **Dag van de mobiliteit:** betrokken bedrijven uit het netwerk openen hun deuren voor de mobiliteitskandidaten.
- **Denktank:** het netwerk organiseert een bijeenkomst over actuele HR vraagstukken met inspirerende sprekers, workshops en praktische trainingen.

Afspraken binnen Facta Non Verba

- Betrokkenheid
- Transparantie
- Open en eerlijke communicatie
- Kandidaat staat centraal
- Resultaatsgericht

Waar tekent u voor bij deelname?

Om lid te zijn bij Facta Non Verba betaalt u jaarlijks een vast bedrag. Als lid bent u onderdeel van het netwerk en zorgt u voor een actieve bijdrage. Dit doet u door kennis te delen en sterk betrokken te zijn bij het matchen van mobiliteitskandidaten.



Facta non Verba realiseert mobiliteit